

Sverige – nyckeltal för miljöresultat 2009 (GRI Standardrapport)

Miljö

EN3 – Direkt energianvändning

Indikator för direkt energianvändning såsom naturgas för uppvärmning av kontorslokaler. Data som rapporteras här anger använd energi per anställd i Mj under 2009. Avser heltidsanställa i alla delar av vår verksamhet i Sverige.

Ingen direkt energianvändning i vår verksamhet i Sverige

EN4 – Indirekt energianvändning

Indikator för indirekt energianvändning såsom elektricitet eller fjärrvärme. Data som rapporteras här anger använd energi per anställd i Mj under 2009. Avser heltidsanställa i alla delar av vår verksamhet i Sverige.



Genomsnittlig indirekt energianvändning per anställd, 2009

EN8 - Vattenanvändning

Indikator för vattenanvändning, såväl dricksvatten som sanitetsvatten. Alla källor från kommunal leverantör. De data som anges här motsvarar genomsnittlig mängd vatten uttagen per anställd i m³ under 2009 för heltidsekvivalent personal i våra verksamheter i Sverige.



Genomsnittlig vattenanvändning per anställd, 2009

EN16 - Totala utsläpp av växthusgaser

Våra rapporterade data omfattar utsläpp av CO₂ enligt de tre rapporteringsområdena i GHG-protokollet: direkt energi, indirekt energi och andra källor som transporter. Rapporterade data avser genomsnittliga utsläpp i ton för heltidsekvivalent personal i våra verksamheter i Sverige.



Genomsnittliga utsläpp per anställd 2009 av CO₂

EN29 - Väsentlig miljöpåverkan genom transport

Miljöeffekterna av transporter inom Grontmij avser i första hand användning av fordon för förflyttning av personer och utrustning mellan våra lokaler och andra anläggningar. För vår rapport 2009 anger vi genomsnittligt antal körda kilometer per anställd för heltidsekvivalent personal i våra verksamheter i Sverige.



Genomsnittliga avstånd för bilresor per anställd, 2009

Arbetsförhållanden

LA1 – Total personalstyrka

Vi delar in vår personalstyrka i tre kategorier:

- Chefer, som sitter i ledningen för våra lokala verksamheter
- Teknisk personal, som levererar konsulttjänster till våra kunder
- Support-personal, som ger in-house support

	Chefer	Teknik	Support
Totalt	37	627	50
Män %	81.0%	72.0%	40.0%
Kvinnor %	19.0%	28.0%	60.0%
Tillsv.anst %	100.0%	87.0%	98.0%
Visstidsanst. %	0.0%	13.0%	2.0%

Sammansättning av personalstyrkan efter funktion, kön och kontakttyp

LA10 – Utbildning

Vi delar in vår personalstyrka i tre kategorier:

- Chefer, som sitter i ledningen för våra lokala verksamheter
- Teknisk personal, som levererar konsulttjänster till våra kunder
- Support-personal, som ger in-house support

	Chefer	Teknik	Support
Genomsnitt. tim	15	50	50

Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd i formella utbildningsprogram

LA7 - Omfattningen av skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade dagar, frånvaro samt totala antalet arbetsrelaterade dödsolyckor i svenska verksamheter.

Incidenter	Antal	Andel
Personskador	0	0.0
Yrkessjukdom	0	0.0
Förlorade arbetsdagar	0	0.0
Frånvaro (dagar)	4912	3.1
Dödsfall	0	0

I denna resultatindikator ingår all egen personal och inhyrd personal. Våra data för andel personskador och förlorade arbetsdagar avser 200 000 timmars drift, vilket motsvarar 100 anställda. Talen för personskador innefattar inte mindre allvarliga skador.

Vi hade inga dödsfall inom vår verksamhet under 2009 och inga bekräftade fall av yrkessjukdom.

Nyckeltal efterlevnad

(Nyckeltal som avser brister i efterlevnad av GRI-standard)

EN28 Efterlevnad av miljölagstiftning och -bestämmelser	Under 2009 hade vi inga fall av bristande efterlevnad av lagar och bestämmelser avseende miljö, diskriminering, korruption eller produktansvar och vi blev inte föremål för bötesföreläggande eller sanktion inom dessa områden.
HR4 Antal fall av diskriminering	
SO4 Antal fall av korruption	
SO8 Efterlevnad av lagar och bestämmelser	
PR2 Totalt antal fall där bestämmelser och frivilliga koder gällande hälso- och säkerhetspåverkan från produkter och tjänster under deras livscykel inte följts.	
PR9 Betydande bötesbelopp för brott mot gällande lagar och bestämmelser gällande tillhandahållandet av tjänster.	

Nyckeltal efterlevnad

(Nyckeltal som avser efterlevnad av GRI-standard)

SO3 Procentandel av de anställda som genomgått utbildning i organisationens policier och rutiner avseende motverkan mot corruption.	Våra rutiner för introduktion av ny personal och utbildning av all personal i våra integrerade ledningssystem säkrar 100% efterlevnad av denna indikator.
PR1 De faser i livscykeln då produkters och tjänsters påverkan på hälsa och säkerhet ska utvärderas i förbättringssyfte, och andelen av väsentliga produkt- och tjänstekategorier som genomgått sådana utvärderingsprocesser.	Våra rutiner för hantering av frågor om hälsa och säkerhet i alla länder säkrar 100% efterlevnad av denna indikator.
LA6 Andel av personalstyrkan (i procent) som är representerad i formella och för ledning och personal gemensamma kommittéer för hälsa och säkerhet, som bistår med övervakning och rådgivning om program för hälsa och säkerhet.	Våra rutiner för hantering av frågor om hälsa och säkerhet i alla länder säkrar 100% efterlevnad av denna indikator.
LA12 Andel anställda (i procent) som får regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation och karriärutveckling.	Våra rutiner för personalfrågor och uppföljning av prestation och karriärutveckling i alla länder säkrar 100% efterlevnad av denna indikator.